

KUNGLIG HOVLEVERANTÖR
NYBO
WORKWEAR SINCE 1962

OM OSS



Familjeföretaget med tydlig vision

Sedan 1962 har familjeföretaget Nybo Workwear A/S varit ett av de ledande företagen på marknaden för lättare arbetskläder. Vi arbetar med utveckling, produktion och försäljning av lättare arbetskläder till industrivätterier, hotell, restauranger, detaljhandeln, service, danska kungahuset och återförsäljare på många europeiska marknader. Bland slutanvändarna är äldreomsorg, servitörer, kockar, sjuksköterskor, den medicinska sektorn och många fler.

Visionen är 100% klar - vi vill behålla och stärka vår ställning på den europeiska marknaden. Genom nytänkande och utveckling arbetar vi ständigt för att vara i framkant under de ständigt föränderliga behoven av nytt mode, design och kvalitet.

Nybo Workwear A/S finns i alla nordeuropeiska länder. Huvudkontoret ligger i Viborg och har försäljningsavdelning, produktutveckling/konstruktion och administration tillsammans med varulagret. Produktionsanläggningarna finns i Europa och Asien, huvudidén är att alla kollektioner produceras i Asien i stora mängder, och när det behövs snabbt i mindre mängder i Europa. Nybo Workwear har cirka 25 anställda i Viborg.

Den högteknologiska produktionsanläggningen gör det möjligt för oss att stärka vår konkurrenskraft och säkerställa att kvaliteten uppfyller våra höga krav i den interna kvalitetskontrollen. Vår moderna processteknologin gör det möjligt för oss att följa och kontrollera produktionen för att kunna uppfylla de utlovade leveranstiderna.

VARFÖR VÄLJA OSS

Nybo Workwear A/S erbjuder

- 1 Snabb leverans från våra produktionsanläggningar i Europa (både prover och produktion).
- 2 Flexibel produktions set-up i Europa och Asien.
- 3 Snabb leverans från vårt eget lager i Viborg.
- 4 Stort lagerprogram med online B2B webbshop.
- 5 Vi kan hantera långsiktiga projekt och säkerställer därmed leveranser genom många år i samma kvalitet, material och modell.
- 6 Vi erbjuder säker processhantering från början till slut.
- 7 Vi utvecklar löpande nya kollektioner och höga standarder i vårt Nybo Workwear lagerprogram som möter slutanvändarens behov.
- 8 Vi utvecklar unika specialkollektioner baserade på kundens begäran.
- 9 Våra 5 fokusvärden är kvalitet, komfort, funktionalitet, design och tillgänglighet vilket vi strävar efter att uppnå genom alla våra handlingar.
- 10 Vi är alltid redo både internt och externt med våra professionella säljare så att vi tillsammans med dig kan planera framtida projekt in i minsta detalj.



FÖRSÄLJNINGSVILLKOR OCH LEVERANS

Försäljnings- och leveransvillkor

Nybo Workwear A/S försäljnings- och leveransvillkor gäller för alla ordrar, om inte annat avtalats skriftligen.

Ordermottagande

Alla ordrar mottages med förbehåll för force majeure, för låg införsäljning av produkten ifråga och underlåtenhet från råvaruleverantörer. För specialartiklar gäller att slutligt avtal om leveransen först ingåtts när Nybo Workwear A/S fått en kopia av orderbekräftelsen med bindande underskrift i retur av kunden.

Kunden är berättigad att annullera en order i upp till 8 dagar efter att ordern lämnats. Ordor på specialartiklar är undantaget från detta i de fall produktionen påbörjats. Nybo Workwear A/S har rätt att avvisa en order i de fall det inte är möjligt att få en godkänd kreditupplysning på kunden.

Leveransvillkor

Alla varor levereras enligt Incoterms 2010 Ex Works-klausul, om inte annat konkret avtal anges i orderbekräftelsen. Nybo Workwear A/S har rätt att skjuta upp leveransen av en order eller att annullera ordern om kunden är försenad med betalning av tidigare leveranser.

Leveranstid, förseningar

Nybo Workwear A/S skall inom rimlig tid skriftligen informera kunden om förseningar.

Priser

I de angivna priserna tas förbehåll för ändrade tullavgifter och punktskatter av något slag samt plötsliga valutakursförändringar och råvaruprisökningar. Om Nybo Workwear A/S önskar åberopa sådana förändringar skall kunden omedelbart underrättas om detta.

Betalning, ränteberäkning

Köpeskillingen förfaller till betalning, om inte annat avtalats skriftligen, 14 dagar från fakturadatum. Vid för sen betalning beräknas automatiskt dröjsmålsränta på 1,5 % per påbörjad månad från förfallodagen. I de fall köpeskillingen betalas efter att rättslig åtgärd vidtagits skall kunden betala alla inkassokostnader.

Äganderättsförbehåll

Den levererade varan förblir Nybo Workwear A/S egendom till dess full betalning har erlagts. Samtliga kostnader för tillämpning av äganderättsförbehåll skall bäras av kunden.

Produktansvar

Orsakar en produkt personskada på kunden eller tredjepart eller skada på egendom och lösöre är Nybo Workwear A/S ansvarig i den mån det är bevisat att produkten är defekt, att skadan orsakats av denna defekt och att det är orsakssamband, inklusive förutsebarhet, mellan skadan och felet. Nybo Workwear A/S ansvarar dock inte för materialskada på kundens eller tredjeparts egendom och lösöre som används för yrkesmässigt bruk. Nybo Workwear A/S ersättningsansvar omfattar aldrig förlust till följd av vinstförlust, driftsförlust, förlust av arbetsförtjänst eller övriga indirekta förluster, och ett eventuellt ersättningsbelopp för köp- eller immaterialrättsligt fel kan inte överstiga det fakturerade värdet av den levererade, reklamerade varan. I den mån Nybo Workwear A/S har ålagts ansvar gentemot tredjepart är kunden skyldig att hålla Nybo Workwear A/S skadeslös i den utsträckning ett sådant ansvar överskrider ovanstående fastställda gränser. Kunden är alltid skyldig att försöka begränsa sina eventuella förluster. Vi reserverar oss för angivna krymp- och måttoleranser på grund av bland annat ändringar i standarder för industriell tvätt och förhållanden (skillnader / avvikelser) i praktiken vid industriella tvätterier (inklusive bl. a. kemityper/ -mängder, tvätt- och torkningsmetoder och storleksutprovning- / storleksval).

Reklamation

Reklamation ska göras skriftligen senast 8 dagar från mottagandet av varan. Reklamation av dellerans berättigar inte annullering av restorder. Reklamation vid icke-synliga skador följer internationella garantiregler inom 24 månader från datum för mottagandet av varor.





Vid en retur och/eller en reklamation hänvisas till vår returpolicy, som finns tillgänglig på www.nybo.com, där en retursedel ska fyllas i med all önskad information, som sedan skickas till info@nybo.com, därefter kommer returen att utvärderas och efterföljande returneras retursedeln med de godkända returerna. En reklamation godkänns dock först efter det att den har mottagits och behandlats. Nybo Workwear A/S ska vid en reklamation fått prover skickade till sig för bedömning av reklamationen. Olämplig eller felaktig användning eller hantering enligt tvättråden på www.nybo.com berättigar inte till reklamation. På vår hemsida finns gällande föreskrifter (tryck på länken) för returvaror, anvisningar för industriell tvätt samt sälj- och leveransvillkor, som är viktiga och integrerade i alla order. Här uppdateras kontinuerligt, så våra kunder rekommenderas att uppdatera sig här.

Returvaror mottages endast i samma skick som vid leveransen och fakturakopia/följesedel skall bifogas. Är varan speciellt inpackad i påse skall den returneras i samma förpackning. Annars sker ingen kreditering. Om varan returneras senare än 3 månader efter mottagandet reduceras priset enligt tillämpliga regler på www.nybo.com.

Befrielsegrunder (inklusive force majeure)

Nybo Workwear A/S förbehåller sig rätten att skjuta upp leveransdatum. Om förseningen beror på omständigheter som kan betecknas som force majeure eller på uteblivna eller försenade leveranser från underleverantörer förlängs leveranstiden så länge hindret kvarstår. Följande omständigheter utgör befrielsegrunder om de medför att avtalets fullgörande hindras eller blir oskäligt betungande: arbetskonflikt och alla andra omständigheter utanför parternas kontroll, såsom brand, krig, mobilisering eller militärinkallelser av motsvarande omfattning, rekvisition, beslag, valutarestriktioner, uppror och upplöpp, knapphet på transportmedel, allmän varuknapphet, inskränkningar i tillförseln av drivkraft, naturkatastrofer, COVID-19 och andra liknande pandemier, samt fel i eller försening av leveranser från underleverantörer oavsett orsak. Den part som vill åberopa omständighet som utgör befrielsegrund skall utan dröjsmål skriftligen underrätta den andra parten när sådan omständighet inträffar och när den upphör. Om befrielsegrund som hindrar fullgörande av avtalet kvarstår 6 månader från ursprungligt leveransdatum har båda parter rätt att häva avtalet.

Nybo Workwear A/S är dock berättigad till att vid uteblivna leveranser från underleverantörer fullgöra avtalet genom att använda ersättningsmaterial (tyg, tillbehör) till motsvarande pris, kvalitet och egenskaper, så snart som möjligt och senast inom 3 månader från ursprungligt leveransdatum.

Domstols behörighet och tillämplig lag

Tvist skall avgöras av domstolen i Viborg enligt danska regler, med undantag av de till varje tid gällande reglerna om internationell privaträtt.

Nybo Workwear A/S, Mars 2021

REKOMMENDATIONER VID INDUSTRI-TVÄTT/- TORKNING AV KLÄDER

Följ instruktionerna på tvättråden i plagget - och tvätta åtminstone minst en gång före användning - på grund av oundviklig krympning, överskottsfärg och eventuella restkemikalier.

Tvätta alla provstorlekar/-kollektioner före mätning, alltid samma antal tvättar (t.ex. minst två).

1. Tvätta mörka denimplagg 3–4 gånger före användning. Räkna med att en del av färgen tvättas ur.
2. En viss färgblödning kan uppstå vid första tvätten, framför allt hos mörka färger. Kontakta din kemileverantör för eventuell användning av "färgpärm" vid första tvätten.
3. Rådet om antal tvättar före användning bör följas noga, framför allt om mörka plagg (inklusive t.ex. röda och vinröda / Cassis-färger) ska användas tillsammans med vita (t.ex. överdel/byxa) för att undvika att de färgar av sig. (minst 3 gångers tvätt före användning)
4. Sortera och tvätta alltid efter tygtyp, färg, material och smuts- grad/typ.
5. Fyll inte maskinen mer än 75 % vid tvätt och torkning för att minimera skrynklor. Restfuktighet bör vara minst 35%. Låg vattennivå kan öka risken för skrynklor/ pillning.
6. "Väntetiden" mellan tvätt och torkning och i tumlaren efter torkning bör vara så kort som möjligt för att minimera skrynklor. T ex ½ timme.
7. Välj torkprogram (temperatur och tidslängd) efter textiltyp. Undvik övertorkning, Tillsätt ånga vid ångtorkning. Plagg som innehåller polyester och/eller TENCEL® torkar betydligt fortare än plagg som innehåller bomullskombinationer och ska därför torkas separat (lägre temperatur/kortare tid. Använd "Cool-down" funktion samt restfuktighetsmätning vid torktumling.
8. Väldigt hög torktemperatur kan medföra extra krympning- upp till ca 5 % kan förekomma (framför allt hos plagg med hög andel bomull- och/eller med tencelinnehåll och stickade plagg) .
9. Räkna med skillnader i krymp och tillverkningstoleranser från plaggtillverkningen, (upp till +/-2 cm) framför allt i provkollektioner och särskilt när plagg används i "pool lager" ,på grund av skillnader i plagganvändarnas kroppsmått.

Plagg från Nybo Workwear A/S (inklusive tillbehör som knappar och blixtlås) testas enligt ISO 15797 (se beskrivning på vår webbplats (www.nybo.com)) och utvärderas efter fem testomgångar enligt rekommendationerna från ETSA (European Textile Service Association), men vi rekommenderar att man alltid gör egna tvätttester på helt nya produkttyper eller i tveksamma fall på existerande produkttyp- före användning för att utvärdera evt. påverkan av variationer i tvätt- och torkmetoder, kemityper, sammansättningar och mängder. **Vi reserverar oss för eventuella effekter av sådana variationer i förhållande till ISO 15797 testresultat.**

Optimal livslängd för plaggen:

Vissa kemikalier (som innehåller t.ex. klor, lut, aktivt syre och optiska vitmedel), desinficeringsmedel och sköljmedel kan förkorta/påverka livslängden och förändra utseendet på tyger (t.ex. färg och noppor), knappar, blixtlås och andra tillbehör. Det är viktigt att säkerställa tillräckligt antal sköljningar och korrekt neutralisering under den sista sköljningen. Icke-urtvättade / inte-neutraliserade kemiska rester kan påverka färgen och i vissa fall orsaka hudreaktioner vid användning av plagget.

Kontrollera därför alltid kemikalietyper och deras användning (däribland dosering) hos leverantören av kemikalierna.

Rekommenderade temperaturer, industritvätt/-torkning – såvida inget annat anges i plaggets tvättråd:

	Vit	Kulör + vit/kulör	Tork- tumling	Ång- torkning
Polyester/bomull, t.ex. 65/35 %, 50/50 %, 60/40 % med/utan stretch (EOL) och termo kläder (quiltade	85°C	75°C	Hög	150°C
Polyester/lyocell TENCEL®, t.ex. 50/50 %, 35/65 %, 30/70	75°C	75°C	Medel	150°C
Bomull 100 %	85°C	60°C	Hög	150°C
Polyester/carbon 99/1 %, antistatisk	85°C	75°C	Hög	125°C
Polyester 100 % (byxor, jackor med fleece på insidan, filter)	75°C	60°C	Hög	120°C
ProWear tennis- och T-shirtar	60°C	60°C	Hög	150°C
Fleecejackor, polyester 100 %	40°C	40°C	Medel	Nej
Denim, bl.a. T400 och TENCEL®	60°C	60°C	Medel	125° Max.
T-shirtar, tenniströjor, stickat, skjortor Följ plaggens tvättråd.	Följ plaggens tvättråd.			
Ytterkläder, softshell Följ plaggens tvättråd.	Följ plaggens tvättråd.			

All information är endast vägledande:

Tvättresultaten kan variera beroende på utrustning, rutiner m.m. på tvätterierna.

Torktumling:

ovan anges utgångstemperatur: hög=80 °C, medel=60–70 °C, låg = 50 °C

Ångtorkning (tunneltork): ovan anges ingångstemperatur och förutsätter alltid tillsättning av ånga och en max. torktid på ca. 5 minuter (ISO 15797)

Optimal livslängd för logotyp:

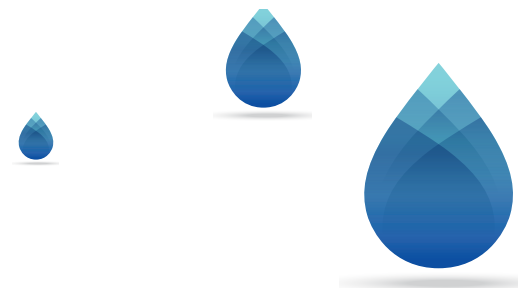
- Välj logotyp efter kundens behov och industritvätt/-torkmetod
- Brodyr kan vara ett alternativ till tryck/transfertryck
- Logotyper bör endast strykas på avigsidan

Tvätt hemma: följ plaggens tvättråd

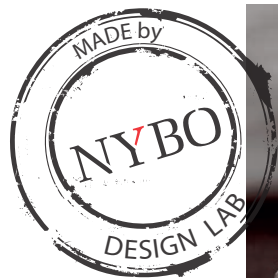
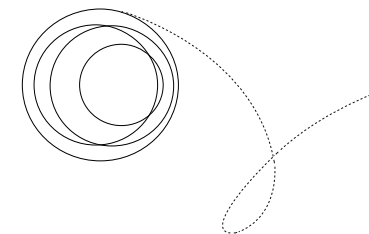
Nybo Workwear kvalitetsmanual, avsnitt 5.7.SVE – rev.4.3.2021

HEMTVÄTT**Tvättsymboler:**

-  Alm. tvätta. 40, 60, 75 eller 85 ° C
-  Tål inte blekning. Gäller alla färgade föremål
-  Torktumling vid låg värme - max. 50°
-  Torktumling vid hög värme - max. 70°
-  Torktumling vid hög värme - max. 95°
-  Stryk inte.
-  Strykning vid låg värme - max. 110°
-  Strykning vid medelhög värme - max. 150°
-  Rengör i perklor, mineral terpentin eller liknande



KVALITET, ETIK & MILJÖ



I ett bra samarbete mellan leverantören och kunden är det många faktorer involverade. Dessutom förstås, villkor som bra service, leverans i tid, riktiga kompletteringsmöjligheter, relevanta produktpriser etc. Följande områden borde vara en viktig del av samarbetet och avgörande för våra kunders efterföljande val av rätt plagg.

Hos Nybo Workwear A/S arbetar vi med erfarna underleverantörer av råmaterial för produkter som är tvättbara i industritvätterier, och alla specifikationer för tyger och tillbehör beslutas och kontrolleras enligt internationella standarder inklusive ISO 15797:s (ETSA) riktlinjer för test av produkter för industriell tvätt. Samarbetet omfattar tillsyn av infärgningsmetoder, och en kontinuerlig uppföljning sker när det gäller uppfyllandet av överenskomna krav och arrangemang.

De flesta av våra underleverantörer av tyger är certifierade med miljöcertifieringar som STeP eller bluesign, som täcker miljöförhållanden vid produktionen och tar hänsyn till offentliga krav när det gäller standarder för t.ex. ämnen som är farliga för hälsan, arbetsförhållanden etc. hos våra underleverantörer.

Vi använder ÖKO-TEX 100 certifierade tyger och tillbehör och har vår egen ÖKO-TEX 100 - klass 2 certifiering på färdiga plagg.

Utöver ovanstående, samarbetar Nybo Workwear A/S med underleverantörer inom andra områden som t.ex. sociala förhållanden på produktionsstället, samt bidrar betydligt för att uppnå bättre förutsättningar för både människor och miljön. Vi samarbetar med underleverantörer som är certifierade med standarder som SA8000 och Amfori BSCI som säkrar att arbetsförhållandena är på rätt nivå och standard.

Regelbundna besök på produktionsställena garanterar att de avtalade villkoren följs.

På det här sättet tar vi ansvar gentemot både miljö och människor vid våra egna produktionsenheter och hos underleverantörer som syftar till att uppfylla våra kunders realistiska krav och förväntningar.

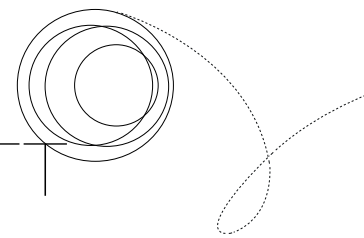
NYBO WORKWEAR prioriterar CSR och miljö

Nybo Workwear A/S arbetar enligt CSR-principerna –Corporate Social Responsibility och vi är medlem i FN:s Global Compact sedan 2010. Vi förbinder oss dagligen att prioritera mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljöskydd och förebyggande av korruption. För mer information, besök www.nybo.com där vår CSR-rapport finns. Vi har våra egna Code of conduct riktlinjer för uppförandekod som täcker de tio viktigaste principerna i UN Global Compact och alla leverantörer som producerar för oss måste uppfylla detta.

Vi gör allt för att se till att tyger och tillbehör och i slutändan att våra plagg tillverkas med minsta möjliga miljöpåverkan, eftersom miljöhänsyn är ett av våra största fokusområden.



VI ERBJUDER **PRODUKTER TIL** FÖR ETT BRETT SPEKTRUM AV KUNDER I OLIKA BRANSCHER



HEALTH - CARE - SERVICE

I den här sektionen hittar du lösningar för ett brett utbud för hälso-, vård- och service- personal. Här hittar du kläder för:

- Sjuksköterskor
- Vårdpersonal och hemvård
- Läkare
- Tandläkare
- Klinikpersonal
- Termo
- Städning och service
- Lager och logistik



GASTRONOMY

I nära samarbete med användarna, har vi utvecklat ett sortiment som matchar kraven för funktionella, bekväma och presentabla kläder - från kock till servitör. Här är både klassiskt och modernt för alla som arbetar med matlagning och servering:

- Kockar
- Kökassistenter
- Servitörer



LIGHT INDUSTRY/HACCP

Kläder som används i produktionen är ofta föremål för mycket höga krav på funktion och hållbarhet. Vi tillhandahåller lösningar till några av de mest krävande kunderna inom livsmedelsindustrin, bioteknik och elektronik. Du kommer hitta produkter med speciella kännetecken:

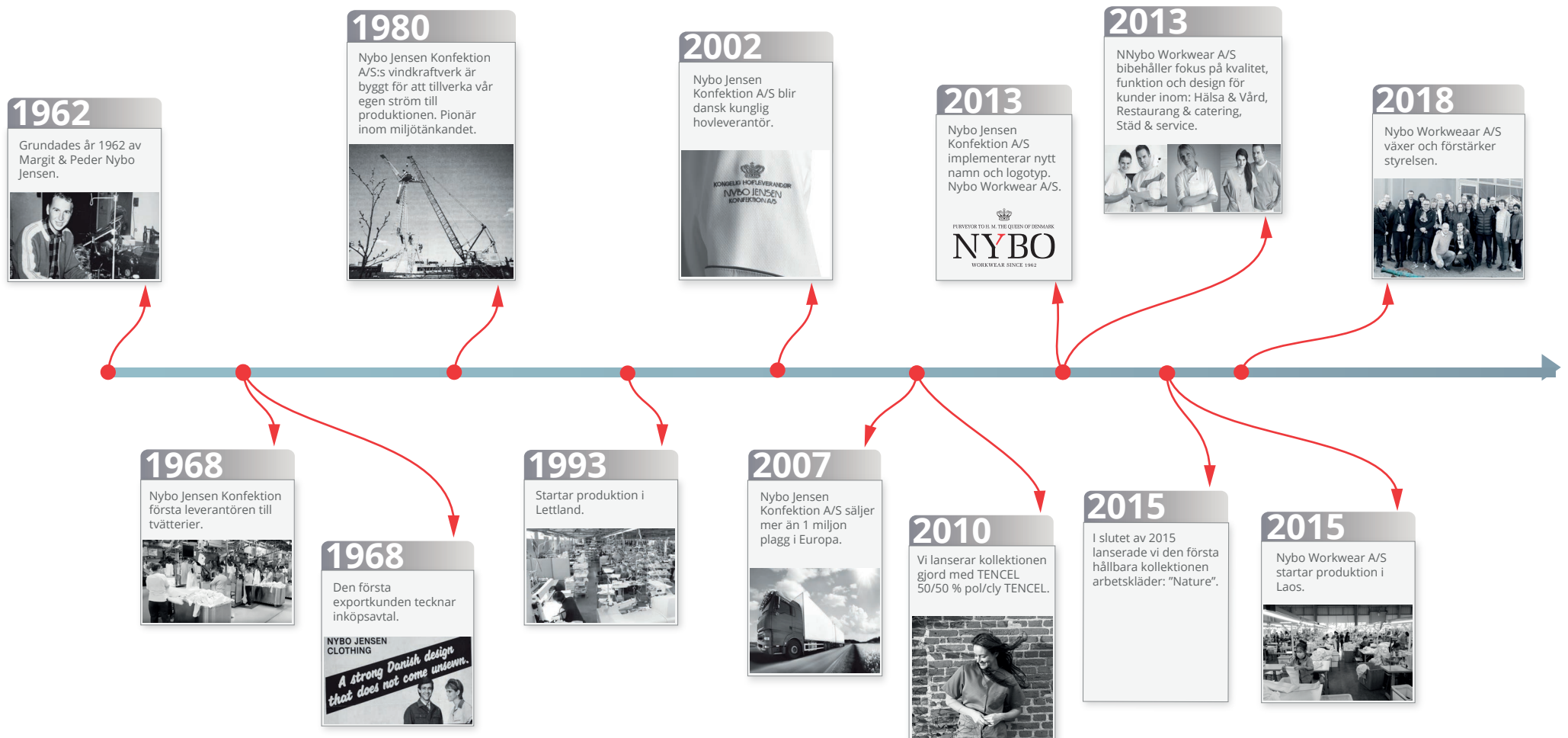
- Funktionell design



Nybo Workwear A/S - tidslinje

Nybo Jensen Konfektion A / S 1962 - 2012, 50 års jubileumsfilm

<https://www.youtube.com/watch?v=5ltRz-3jurU&t=169s>



Länder där Nybo Workwear A/S finns

Översikt



Nybo Workwear A/S

GRUNDLÄGGANDE VÄRDERINGAR

Övergripande värderingar för Nybo Workwear A/S

PASSION

Vi vill med lika delar av innovation, dynamik och handlingskraft, säkerställa optimala lösningar för våra kunder och därigenom skapa mervärde för kunderna. Det vill vi uppnå genom

- att vara 100 procent hängivna
- att vara idérika, uppfinningsrika och kreativa
- vara trogen mot "Nybo andans" positiva traditioner
- att arbeta tillsammans, ta ansvar och samarbeta till gagn för våra kunder
- att vara stolt över vår arbetsplats och fungera som dess ambassadör.

TROVÄRDIGHET

Ärlighet och ordning ska vara en ledstjärna i allt vi gör. Det vill vi uppnå genom

- att göra som vi säger och hålla det vi lovar
- att möta våra kunder, leverantörer och samarbetspartners med lojalitet, respekt och öppenhet
- att följa de beslut som vi fattar
- agera etiskt korrekt och leva upp till god och sund affärsetik
- att behandla andra som vi gärna själva vill behandlas.

KVALITET

Vi ska leverera kvalitet i allt vi gör. Det vill vi uppnå genom

- att sätta kunden i centrum med målet att möta eller överträffa våra kunders förväntningar
- att leverera optimal kvalitet till avtalat pris - och till avtalad tidpunkt
- kontinuerligt utveckla våra professionella och mänskliga kunskaper

MISSION & VISION

MISSION

- Nybo Workwear A/S levererar lättare och funktionella arbetskläder av hög kvalitet till industriella tvätterier, hotell, restauranger, detaljhandel, servicebranscher, det danska kungshuset och återförsäljare på många europeiska marknader.
- Våra produkter utvecklas i nära samarbete med kunder, leverantörer och fackfolk med målet att ge arbetsglädje och välbefinnande hos användarna.
- Genom ett uppdaterat och effektivt kvalitetsstyrningssystem säkerställer vi att våra produkter alltid uppfyller kundernas krav på hållbarhet och lönsamhet.
- Nybo Workwear A/S är ett dynamiskt företag med en passionerad personal. Vi har en hög servicenivå och erbjuder våra kunder kompetensrådgivning i alla stadier av samarbete.

OUR VISION

Nybo Workwear A/S vill vara den föredragna leverantören av lättare och funktionella arbetskläder av hög kvalitet inom våra produktsegment på nyckelmarknader i norra Europa. Vi vill förverkliga vår vision genom:

- Att upprätthålla och utveckla ett nära partnerskap med våra samarbetspartners
- att utveckla innovativa och miljövänliga produkter för alla segment
- att fokusera på hög kvalitet och hög leveranssäkerhet
- att vara en attraktiv, utvecklande och utmanande arbetsplats som kan upprätthålla
- och locka till sig kvalitetsmedvetna, kvalificerade och passionerade medarbetare.





Nybo Workwear A/S FORTFARANDE EN FRONT-RUNNER I MILJÖVÄNLIGA ARBETSKLÄDER

NATURE är en skjortkollektion producerad i ett miljövänligt tyg - ekologisk bomull och återvunnen polyester.



Nybo Workwear vill inte bara vara en tillverkare av lättare arbetskläder. I slutet av 2015 lanserade vi vår allra första hållbara kollektion: NATURE

NATURE är en kollektion med överdelar tillverkade av återvunnen polyester och ekologisk bomull. NATURE finns nu i 5 färger, som indikerar renhet, friskhet och hälsa och som därmed stödjer de goda egenskaperna hos det hållbara tyget. Vi har också utökat kollektionen med ytterligare en modell för kvinnor. Återvunnen polyester är tillverkad av t.ex. gamla dumpade plastflaskor som hittats i naturen eller på deponier. Till skillnad från produktionen av traditionell polyester används ingen olja vid produktionen av återvunnen polyester och därför är energiförbrukningen och koldioxidutsläppen betydligt mindre.

Ekologisk bomull skyddar miljön eftersom inga pesticider används i produktionen. En produktion utan pesticider bidrar naturligtvis också till förbättrade levnads- och arbetsvillkor för bomullsodlarna.

Med NATURE får användarna inte bara en högkvalitetsprodukt. De får också en produkt som producerats under hållbara och resursbesparande förhållanden och användaren stöder aktivt en produktion med gott samvete och tar ansvar för vår gemensamma framtid.

Hos Nybo Workwear A/S tror vi att hållbarhet är absolut nödvändig i den framtida produktionen av arbetskläder och vi har nu tagit det första steget. Vi fokuserar på att ha ett helt koncept av hållbara kollektioner i olika utförande att erbjuda våra kunder.

Vi har fokus på hållbara produkter - och för oss är det inte bara att använda miljövänliga tyger utan också att producera kvalitetsprodukter med en lång livslängd så att kunderna bara behöver fylla på några få gånger under kontraktstiden med slutanvändaren.





Nybo Workwear A/S FORTFARANDE EN FRONT-RUNNER I MILJÖVÄNLIGA ARBETSKLÄDER



TENCEL™ - varumärket lyocell- och modalfibrer är tillverkade i miljövänliga processer av det hållbart anskaffade naturliga råmaterialet: trä. TENCEL™ fibrer finns i kollektioner av många ledande designers och kända återförsäljare.

Lenzing bygger på ansvarsfullt skogsbruk och har åtagit sig att köpa ved och lös trämassa enbart från icke-kontroversiella källor.

Eftersom fördelarna med slitstarka naturliga råmaterial och miljövänlig produktion blir allt viktigare, TENCEL™ fibrer är ett starkt alternativ till konventionella material i många applikationer.

TENCEL™ fibrer överbevisar sig själv i industritvätterier. Det höga användningsvärdet är slående såväl som attraktivt utseende på arbetskläderna trots upprepade tvättar.

TENCEL™ fibrer och polyester visar sig vara den bästa fiberkombinationen.

TENCEL™ fibrer ger här komfort och naturlighet.

Viktiga fördelar för TENCEL™ fibrer:

- **ogynnsam för bakterietillväxt**
- **biologiskt nedbrytbart**
- **långvarig mjukhet**
- **släthet**
- **förbättrad andningsförmåga**
- **styrka**
- **minimal statisk laddning**



Nybo Workwears' KLÄDER

uppfyller följande standarder



STANDARD 100 by OEKO-TEX®

Oeko-Tex 100-standarden reglerar och kontrollerar användningen av skadliga ämnen i textilproduktionen så att det bland annat inte används pesticider eller tungmetaller. Godkännande enligt den här standarden säkerställer att tyger inte utgör någon risk för hälsan och är en garanti för "hudvänliga" kläder.



REACH

REACH är EU:s reglering, antagen för att förbättra skydd av människors hälsa och miljön från de risker som kemikalier kan medföra, samtidigt som man stärker konkurrenskraften för EU:s kemiska industrier. Det främjar också alternativa metoder för riskbedömning av innehåll av ämnen, för att minska antalet tester på djur.



ISO 15797

Som en av de första i vår bransch använder vi det internationella testet standard ISO 15797 (European Textile Services Association ETSA). Ett noggrant urval av råmaterial garanterar att Nybo:s arbetskläder uppfyller kraven för industriell tvätt.

STeP by OEKO-TEX®

STeP står för Sustainable Textile Production, (hållbar textilproduktion) och är ett globalt certifieringssystem för miljövänliga och socialt ansvarstagande produktionsanläggningar inom textilindustrin. Certifieringen utförs av Hohenstein Institute, ägare till ÖKO-TEX® varumärket.



BCI (Better Cotton Initiative)

Better Cotton Initiative (BCI) är en ideell organisation som finns för att göra den globala bomullsproduktionen bättre för de människor som producerar den, bättre för miljön den växer i och en bättre hållbar framtid för bomullssektorn. Genom BCI och dess partners får bönder utbildning i hur man använder vatten effektivt, tar hand om jordens hälsa och naturliga livsmiljöer, minskar användningen av de mest skadliga kemikalierna och tillämpar anständiga arbetsprinciper. BCI-jordbrukare som implementerar detta system har licens att sälja bättre bomull.



TENCEL™

TENCEL™-varumärket lyocell och modalfiber tillverkas i en miljövänlig ansvarsfull process från naturligt råmaterial som hållbart framtaget trä. TENCEL™ fibrer finns i många kollektioner hos ledande designers. En av de mest utmärkta egenskaperna hos TENCEL™ fibrer är förmågan för att förbättra andningsförmågan. Den släta fiberytan absorberar och frigör fukt effektivt och stöder därför kroppens naturliga termiska reglering.



bluesign®

Bluesign®-systemet är lösningen för en hållbar textilproduktion. Den eliminerar skadliga ämnen från början av tillverkningen, och sätter och kontrollerar standarden för en miljövänlig och säker produktion. Detta garanterar inte bara att den slutliga textilprodukten uppfyller mycket stränga krav på konsumenternas säkerhet över hela världen utan garanterar också en hållbar produkt.

The Social Accountability-8000 standard (SA8000)



The Social Accountability-8000 standard (SA8000): Det ledande certifikatet när det gäller socialt ansvarsfulla produktioner. Certifikatet säkerställer rätt arbetsvillkor genom att testa företagen på många parametrar: Anställda garanteras en hälsosam och säker arbetsplats med anständiga arbetstider, en ordentlig lön och rätten att organisera sig när man förhandlar om sina anställningsvillkor.

Det garanterar också att det inte finns barnarbete, inget tvångsarbete och ingen diskriminering.

- Inget barnarbete
- Inget tvingat eller tvångsarbete
- En hälsosam och säker arbetsplats
- Föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
- Ingen diskriminering
- En respektabel behandling av de anställda - inget fysiskt våld eller psykisk misshandel
- Anständig arbetstid
- Rättvis ersättning - rätt lön
- Ett välskött system och organisation

Amfori BSCI



Amfori BSCI: Baserat på FN: s principer om affärsvärlden och mänskliga rättigheter Amfori har utvecklat 11 principer som måste följas för att säkerställa lämpliga arbetsförhållanden. Till exempel som att arbetarna har rättvisa och legitima kontrakt, anständiga arbetstider, som att unga anställda arbetar på speciella villkor och att produktionen är miljövänlig.

- Föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
- Rättvis ersättning - rätt lön
- En hälsosam och säker arbetsplats
- Särskilt skydd för unga arbetare
- Inget tvångsarbete
- Etiskt affärsuppförande
- Ingen diskriminering
- Anständig arbetstid
- Inget barnarbete
- Inga osäkra anställningar - rättvisa och legitima kontrakt
- Skyddande av miljön

FNs Global Compact sedan 2010



Säkerställer mänskliga rättigheter, anständiga arbetsförhållanden, en miljövänlig produktion och ingen korruption.
Mänskliga rättigheter

1. Företag ska stödja och respektera skyddet för internationella mänskliga rättigheter.
2. Företag ska se till att de inte bryter mot de mänskliga rättigheterna.

Arbetsförhållanden

3. Föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
4. Inget tvångsarbete
5. Inget barnarbete
6. Ingen diskriminering

Miljö

7. Företag ska ha en förebyggande inställning till miljötjänster och vara i framkant i utvecklingen.
8. Företag bör ta initiativ för att främja miljöansvaret menade.
9. Företag bör uppmuntra utveckling och spridning av miljöteknik.

Antikorruption

10. Företag ska arbeta för att eliminera korruption i alla dess former, t.ex. bestickning och utpressning.



ISO 9001

Vårt produktionsföretag i Lettland, "Sia" Nybo Dobeles, är ISO 9001-certifierat, vilket säkerställer att kvalitetskraven i produktionen uppfylls.



Stretchigt och bekvämt tyg.



Tyg tillverkat av miljövänligt ekologiskt bomull, vilket främjar en god livskvalitet för alla inblandade.



Tyg gjort av återvunnen polyester, tillverkat av ekologiskt hållbart garn som är gjorda av material som annars skulle gå till avfall.



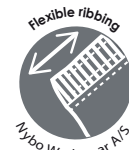
Hållbart tyg i ekologisk bomull och återvunnen polyester. Vi är de första producenterna av lättare arbetskläder som lanserade hållbart tyg.



Stretchrygg, skapad genom diagonal användning av material.



Produkt testad och bevisad för hög andningsförmåga.



Flexibel ribb.



Mobilficka.



Nyckelband i fickan.



Justerbar benlängd.



Justerbar midja.



Justerbar rygg.



Nackhålla för bröstförkläde



Tjänsten bandet på förklädet.

Nybo Workwears'
symboler





KUNGLIG HOVLEVERANTÖR

NYBO

WORKWEAR SINCE 1962

